

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Podsumowanie aktywnej integracji Projektu systemowego 2010

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu od roku 2009 uczestniczy w procesie wykorzystywania środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Kwota całkowita realizacji projektu w 2010 roku wynosi 313 469,44 PLN. (w tym dofinansowania z instytucji pośredniczącej 280 555,15 PLN, wkład beneficjenta MGOPS 32 914,29 PLN ze środków JST)

Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej*, Działania 7.1. *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji*, Poddziałanie 7.1.1. *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*.

Umowa ramowa Projektu systemowego „**Daj sobie szansę – inwestuj w siebie**” została zawarta w Poznaniu w dniu 24 czerwca 2009 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, a Gminą Gostyń, w imieniu której działa – Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu.

Aneks do umowy o dofinansowanie projektu został zawarty 2 lipca 2010 r.

Celem głównym projektu jest zapewnienie kobietom i mężczyznom w wieku aktywności zawodowej, posiadającym status osoby bezrobotnej, korzystającym ze wsparcia finansowego MGOPS, reintegracji ze społeczeństwem i rynkiem pracy. Cel będzie osiągnięty poprzez rozwój form aktywnej integracji i prowadzenie pracy socjalnej oraz aktywizację społeczno - zawodową rozumianą jako eliminację barier umożliwiających zmianę obecnej sytuacji życiowej. Celem projektu jest również przyczynianie się do zniesienia nierówności płci i zapobieganie dyskryminacji. Działania zawarte w projekcie mają przyczynić się do przygotowania tej grupy osób w sposób aktywny do uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym, przy wykorzystaniu instrumentów aktywnej integracji w formie zorganizowanych działań. Ogólnym naszym zamierzeniem było zapewnienie uczestnikom równego dostępu do zatrudnienia czyli wyposażenie tych osób w takie umiejętności, które pozwolą łatwiej uzyskać zatrudnienie, a to z kolei przyczyni się do rozwiązywania innych problemów społecznych tych osób.

Cele szczegółowe realizacji projektu:

- zwiększenie poziomu świadomości i wiedzy na temat zatrudnienia w określonych zawodach
- przełamanie istniejącego stereotypowego podziału na zawody typowo "męskie" i "kobiece"
- wzmocnienie wiary we własne siły służące odzyskaniu samodzielności społeczno - zawodowej
- wzrost samooceny, aktywności społecznej, umiejętności i kompetencji społecznej
- wzmocnienie potrzeby samorozwoju i samorealizacji oraz rozbudzenie
- motywacji do podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności
- wsparcie w wyjściu z trudnej sytuacji życiowej, uzyskanie wiedzy potrzebnej do radzenia sobie z własnymi ograniczeniami

- podniesienie poczucia własnej wartości
- nauka procesu podejmowania decyzji, stylów decyzyjnych oraz uświadomienie konsekwencji dokonanych wyborów
- zwiększenie szans edukacyjnych
- poprawa statusu ekonomicznego

Grupą docelową w 2010 r. jest 36 kobiet i mężczyzn, korzystających ze wsparcia finansowego MGOPS, w przedziale wiekowym od 20 do 60 r. życia, posiadających wykształcenie podstawowe, zawodowe i średnie, zamieszkujących na terenie miasta i gminy Gostyń

Działania w projekcie

Zadanie I – Aktywna integracja

Zadanie II - Praca socjalna

Zadanie III – Zasiłki i pomoc w naturze

Zadanie IV – Zarządzanie projektem

Praca socjalna obejmuje m. in

- przeprowadzenie rekrutacji uczestników
- zawarcie kontraktów socjalnych
- przeprowadzanie wywiadów środowiskowych
- planowanie pomocy
- współdziałanie z klientem
- prowadzenie dokumentacji osobowej uczestników projektu i dokumentacji niezbędnej do realizacji zadania

Zasiłki i pomoc w naturze obejmują wypłatę zasiłków celowych przez MGOPS w oparciu o zawarte kontrakty socjalne z przeznaczeniem na zaspokojenie potrzeb uczestników projektu

Zasiłki były przyznawane na podstawie decyzji administracyjnej przez okres 4 miesięcy.

Wsparcie finansowe obejmowało również uwzględnienie ponoszonych dodatkowych kosztów dojazdu do miejsca szkolenia.

Zarządzanie projektem obejmuje

- powierzenie funkcji koordynatora, asystenta koordynatora i koordynatora d/s finansowych
- prowadzenie promocji projektu w tym zlecenie opracowania i wykonania materiałów promocyjnych oraz zamieszczenie informacji w mediach, BIP i stronach UM, dystrybucja materiałów promocyjnych
- dokonywanie zakupów
- prowadzenie postępowań zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych
- zawieranie umów z wykonawcami zleceń
- przygotowanie wniosku o płatność
- przygotowanie sprawozdań finansowych i merytorycznych
- przygotowanie decyzji administracyjnych i list wypłat świadczeń
- ewaluacja projektu
- prowadzenie dokumentacji
- poszerzenie zakresu obowiązków służbowych dla członków Zespołu projektowego
- kontakt z instytucją pośredniczącą
- wprowadzanie zmian do projektu
- praca z Zespołem projektowym Dokumentowanie i protokołowanie spotkań oraz ustaleń Zespołu Projektowego.
- koordynowanie zadania i nadzór nad poszczególnymi zadaniami

- monitorowanie stopnia realizacji działań w projekcie

Rezultaty i produkty

Projekt zakłada osiągnięcie rezultatów twardych i miękkich w ramach realizowanych działań.

Rezultaty twarde

- zawarcie kontraktów socjalnych z 36 K i M
- ukończenie szkolenia i otrzymanie zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenie psychologicznego dla 18 K i M
- ukończenie szkolenia i otrzymanie zaświadczeń potwierdzających ukończenie kursu z zakresu autoprezentacji z elementami treningu rozwoju osobistego dla 18 K i M
- ukończenie szkolenia i otrzymanie zaświadczeń potwierdzających ukończenie kursu zawodowego Mała przedsiębiorczość i obsługa kas fiskalnych przez 14 K i M
- ukończenie szkolenia i otrzymanie zaświadczeń potwierdzających ukończenie kursu zawodowego Pracownik ochrony dla 4 K i M
- nabycie nowych umiejętności zawodowych wśród
- zwiększenie wiedzy z zakresu psychologicznego i nabycie umiejętności pozwalających na zaistnienie na rynku pracy

Rezultaty miękkie

- zmiana postawy społecznej z biernej na aktywną
- wzrost poczucia własnej wartości
- zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji
- zdobycie nowych umiejętności poruszania się na rynku pracy
- podniesienie umiejętności osobowościowych związanych z gotowością do zmian, zdolnością do adaptacji w nowym środowisku i zmieniającym się otoczeniu

Zespół projektowy prowadzi działania równościowe zgodnie z Zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Pracownicy Zespołu projektowego, podwykonawcy oraz uczestnicy projektu zostali zapoznani z materiałami dotyczącymi zachowania w/w Zasady i obowiązkiem przestrzegania zasady równości szans K i M.

Zespół projektowy ma dostęp do wiedzy z tego zakresu oraz dysponuje wiedzą na temat przepisów prawa pracy dotyczących zapobiegania dyskryminacji.

Struktura zarządzania projektem gwarantuje zrównoważony pod względem płci i wieku udział w procesach realizowanych w ramach projektu systemowego Daj sobie szansę- inwestuj w siebie.

Do osiągnięcia założonych celów zostały wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej. Wykorzystane zostały indywidualne i grupowe metody pracy socjalnej. W pracy indywidualnej zastosowano m. in. kontrakt socjalny, indywidualne spotkania z doradcą zawodowym, natomiast w pracy grupowej treningi grupowe. Treningi grupowe obejmowały szkolenia z zakresu

- psychologii (aktywizacja społeczna) – zwiększające motywację uczestników, wpływające na procesy decyzyjne, rozwijające umiejętności określania własnych potrzeb oraz rozwijanie umiejętności radzenia sobie z nagłą zmianą sytuacji zawodowej
- doradztwa zawodowego - autoprezentacja z elementami treningu rozwoju (aktywizacja edukacyjna) – przygotowujące do samodzielnego, aktywnego poszukiwania pracy, uświadamiające konieczność zdobywania nowych kwalifikacji, upowszechniające aktywną integrację, zwiększające zakres wiedzy z prawa pracy
- małej przedsiębiorczości z obsługą kas fiskalnych (aktywizacja zawodowa)
- pracownika ochrony (aktywizacja zawodowa)

- Bezpieczeństwa i Higieny Pracy na stanowiskach robotniczych (aktywizacja zawodowa)

Działania podejmowane w projekcie odbywały się zgodnie z chronologią wskazaną w budżecie i harmonogramie.

Grupa docelowa została wyłoniona poprzez przeprowadzoną rekrutację przez pracowników socjalnych. Spośród ponad 100 zaproszonych kobiet i mężczyzn do projektu zostało zakwalifikowanych 36 osób.

Spotkanie inauguracyjne dla uczestników odbyło się 10 sierpnia 2010 r.

W dniach od 10 do 20 sierpnia 2010r. odbyły się pierwsze szkolenia w ramach aktywnej integracji - aktywizacja społeczna. Szkolenie psychologiczne przygotowała i przeprowadziła firma Eko-System z Kalisza. Przeprowadzone ono było jednocześnie w 3 grupach po 12 osób i objęło 50 godzin lekcyjnych dla każdej grupy. Tematyka szkolenia objęła takie zagadnienia jak: samoświadomość, jak dobrze funkcjonować w życiu, jak komunikować się z innymi, radzenie sobie ze stresem, motywowanie siebie i innych, jak robić dobre wrażenie, pozyskiwać sympatie i zaufanie i jak budować swój autorytet.

W dniach od 30 sierpnia do 30 września 2010r. odbyły się kolejne szkolenia, tym razem w ramach aktywizacji edukacyjnej. Szkolenia z doradztwa zawodowego prowadziła firma „evoluto” – Centrum Wspierania Rozwoju z Gostynia. Prowadzone one były w 2 etapach. Pierwszy – autoprezentacja z elementami treningu rozwoju w wymiarze 50 godzin lekcyjnych odbywały się w 3 grupach po 12 osób. Drugi etap – indywidualne spotkania z doradcą zawodowym – konsultacje - w wymiarze 2 godzin lekcyjnych dla każdego uczestnika.

Na początku października zaczęły się kolejne szkolenia – w ramach aktywizacji zawodowej. Dwa szkolenia prowadzone były przez Zakład Doskonalenia Zawodowego z Leszna.

Pierwsze szkolenie – Kurs małej przedsiębiorczości i obsługi kas fiskalnych odbywało się w dwóch grupach po 14 osób każda. Obejmowało ono zagadnienia związane z tworzeniem własnej działalności, tworzeniem biznes planów, marketingiem, zatrudnieniem pracowników, towaroznawstwem oraz obsługą kas fiskalnych. Szkolenie to w swojej formie podchodziło do zagadnień głównie w formie zajęć praktycznych.

Drugie szkolenie – Kurs pracownika ochrony odbywało się w jednej grupie 8 osobowej. Uczestnicy poznali wybrane zagadnienia z podstaw prawnych, ekonomii, organizacji i zarządzania, prawa pracy, etyki, psychologii społecznej i socjologii pracy, prawa cywilnego, administracyjnego i handlowego, kryminologii i kryminalistyki, organizacji osób i ochrony mienia, konwojowania. Brali także udział w praktycznych zajęciach z samoobrony oraz wyszkolenia strzeleckiego.

Szkolenia te zakończyły się na początku listopada

29 listopada 2010r. odbyło się ostatnie szkolenie w ramach aktywizacji zawodowej – szkolenie z Bezpieczeństwa i Higieny Pracy na stanowiskach robotniczych. Szkolenie przeprowadził Zakład Doskonalenia Zawodowego z Leszna, a brali w nim udział wszyscy uczestnicy projektu. Szkolenie trwało 8 godzin i obejmowało tematykę związaną z regulacjami prawnymi z zakresu BHP, zagrożeń występujących w procesach pracy oraz metodami ich likwidacji, zasad postępowania w razie wypadku i w sytuacjach zagrożeń w czasie pracy.

W trakcie wszystkich szkoleń uczestnicy mieli zapewniony catering w postaci poczęstunku (kawa, herbata, ciasto) oraz dwudaniowego posiłku obiadowego po zakończonym dniu każdego dnia szkoleniowego.

Jednocześnie firmy szkolące zapewniały materiały szkoleniowe, notatniki i długopisy oraz plany zajęć.

Po każdym odbytym cyklu szkoleniowym uczestnicy otrzymali zaświadczenia ukończenia kursów.

Podczas spotkania podsumowującego zadania aktywnej integracji uczestnicy otrzymają dyplomy ukończenia cyklu szkoleń w ramach projektu systemowego, materiały promocyjne – parasol i torbę materiałową

Osiągnięcie zakładanych rezultatów w pełni przyczyniło się do osiągnięcia zakładanych celów projektu. U uczestników wzrosła kompetencje życiowe i umiejętności ułatwiające poruszanie się na rynku pracy umożliwiające integrację społeczną i aktywizację zawodową. Projekt charakteryzuje się trwałością i skutecznością rozwiązań. Ma charakter długofalowy ze względu na zaktualizowaną wiedzę, nabyte umiejętności zwiększające potencjał uczestników i szanse na wejście na rynek pracy.