



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu kontynuuje proces wykorzystywania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013:

- Priorytetu VII Promocja integracji społecznej - w ramach, którego podejmowane są przede wszystkim działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.
- Działania 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - którego celem jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.
- Poddziałania 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

Tytuł projektu nosi nazwę **"Daj sobie szansę - inwestuj w siebie"**.

Kwota realizacji projektu w 2010 roku wynosi 313 469,44 PLN.

Dnia 02 lipca 2010r. został podpisany aneks do umowy projektu systemowego **"Daj sobie szansę - inwestuj w siebie"** pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, a Gminą Gostyń, w imieniu której działa - Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu.

Celem głównym projektu jest zapewnienie kobietom i mężczyznom w wieku aktywności zawodowej, posiadającym status osoby bezrobotnej, korzystającym ze wsparcia finansowego MGOPS reintegracji ze społeczeństwem i rynkiem pracy poprzez rozwój form aktywnej integracji i prowadzenie pracy socjalnej oraz aktywizacja społeczno-zawodowa rozumiana jako eliminacja barier umożliwiająca zmianę obecnej sytuacji życiowej. Celem projektu POKL jest także przyczynianie się do zniesienia nierówności płci i zapobieganie dyskryminacji.

Realizacja projektu systemowego złagodzi skutki bezrobocia wśród mieszkańców gminy Gostyń i wzbudzi gotowość większości bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia, chęci nauczania się sposobów i metod poszukiwania pracy oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do bieżących wymagań lokalnego rynku pracy.

Cele szczegółowe realizacji projektu:

- zwiększenie poziomu świadomości i wiedzy na temat zatrudnienia w określonych zawodach
- przełamanie istniejącego stereotypowego podziału na zawody typowo "męskie" i "kobiece"
- wzmocnienie wiary we własne siły służące odzyskaniu samodzielności społeczno-zawodowej
- wzrost samooceny, aktywności społecznej, umiejętności i kompetencji społecznej
- wzmocnienie potrzeby samorozwoju i samorealizacji oraz rozbudzenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności
- wsparcie w wyjściu z trudnej sytuacji życiowej, uzyskanie wiedzy potrzebnej do radzenia sobie z własnymi ograniczeniami
- podniesienie poczucia własnej wartości
- nauka procesu podejmowania decyzji, stylów decyzyjnych oraz uświadomienie konsekwencji dokonanych wyborów
- zwiększenie szans edukacyjnych

- poprawa statusu ekonomicznego

Powyższe cele będą realizowane poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej. Zostaną wykorzystane indywidualne i grupowe metody pracy socjalnej. Podstawowym wykorzystanym narzędziem pracy socjalnej będzie kontrakt socjalny, wywiad środowiskowy i konsultacje indywidualne, natomiast w pracy grupowej wykorzystane będą treningi grupowe.

Projekt wnosi rozwiązania innowacyjne i dostosowane do potrzeb rynku pracy, zgodnie z istniejącym i przewidywanym popytem na zawody

Nadzór nad realizacją projektu będzie pełnić Kierownik MGOPS.

W skład zespołu projektowego wchodzi 6 osób (pracownicy MGOPS):

- koordynator,
- asystent koordynatora,
- koordynator d/s finansowych,
- 3 pracowników socjalnych.

Czas zakończenia realizacji projektu planuje się na grudzień 2010r. wraz z przygotowaniem końcowego sprawozdania finansowego i merytorycznego.