



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 30 listopada 2009 r. odbyło się spotkanie podsumowujące działanie - Aktywna integracja Projektu systemowego. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej*, Działania 7.1. *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji*, Poddziałanie 7.1.1. *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*.

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele władz miejskich, instytucji i firm współpracujących z MGOPS podczas realizacji Projektu systemowego *Daj sobie szansę - inwestuj w siebie*, uczestnicy szkoleń, do których działania były skierowane oraz pracownicy MGOPS zaangażowani w realizację zadania.

Podczas spotkania przedstawiono etapy działań prowadzonych w projekcie, omówiono zakładane rezultaty i cele oraz osiągnięte zamierzenia projektu systemowego.

Działania podejmowane w projekcie odbywały się zgodnie z chronologią wskazaną w budżecie i harmonogramie.

Grupa docelowa została wyłoniona poprzez przeprowadzoną rekrutację przez pracowników socjalnych. Spośród 60 zrekrutowanych kobiet i mężczyzn do projektu zostało zakwalifikowanych 28 osób.

Spotkanie inauguracyjne dla uczestników odbyło się 29 czerwca 2009 r. w siedzibie Fundacji Absolwent. Zadanie - Aktywna obejmowało cykl szkoleń.

Szkolenia odbywały w dwóch grupach szkoleniowych- każda liczyła po 14 osób.

W pierwszym etapie odbyły się szkolenia z zakresu psychologii w wymiarze 50 godzin dla każdej grupy szkoleniowej, a następnie szkolenia z zakresu doradztwa zawodowego w wymiarze również 50 godzin dla każdej grupy szkoleniowej. Każdy z uczestników projektu miał możliwość uczestniczenia w indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym w wymiarze 2 godzin.

Kolejny cykl obejmował szkolenia z obszaru informatyki, umożliwiające nabycie umiejętności z zakresu obsługi komputera i korzystania zasobów internetowych. Kurs komputerowy I stopnia obejmował 50 godzin lekcyjnych dla każdej grupy szkoleniowej. Drugim etapem informatycznego bloku tematycznego był kurs komputerowy II stopnia w wymiarze 75 godz. Każdy etap szkoleń kończył się egzaminem praktycznym sprawdzającym zakres nabytych umiejętności przez uczestników.

Szkolenia były prowadzone dla dwóch grup jednocześnie.

Osoby biorące udział w projekcie mogły skorzystać z cateringu w dniu odbywania szkoleń (kawa, herbata, obiad) oraz zwiększonej formy pomocy finansowej przez cały okres jego trwania (ok 6 mies). Wszyscy otrzymali pełen komplet materiałów szkoleniowych.

Po każdym odbytym cyklu szkoleniowym uczestnicy otrzymali zaświadczenia ukończenia kursów.

Na podstawie zawartego kontraktu socjalnego MGOPS udzielono wsparcia finansowego z dodatkowym uwzględnieniem kosztów dojazdu do miejsca szkolenia.

Zakończenie ostatniego bloku szkoleniowego planowane jest na dzień 30 listopada 2009 r.

Zakładanymi rezultatami twardymi projektu było zawarcie 28 kontraktów socjalnych, uzyskanie zaświadczeń przez minimum 14 osób o ukończeniu warsztatów psychologicznych, ukończeniu szkolenia w zakresie doradztwa zawodowego z elementami prawa pracy, odbyciu szkolenia komputerowego oraz poszerzenie wiedzy z dziedziny psychologii i z zakresu prawa pracy, doradztwa zawodowego, nabycie umiejętności w zakresie obsługi komputera i korzystania z

zasobów internetowych, co w pełni zostało przez nas osiągnięte ponieważ projekt został ukończony przez 27 uczestników.

Ponadto prowadzone działania przyczyniły się do osiągnięcia rezultatów miękkich dotyczących podniesienia poczucia własnej wartości uczestników, wzrostu motywacji, podniesienia umiejętności osobowościowych związanych z gotowością do zmian, zdolnością do adaptacji w nowym środowisku i zmieniającym się otoczeniu życiowym oraz przełamania poczucia bezradności i przejścia do postawy aktywnej.

Osiągnięcie zakładanych rezultatów w pełni przyczyniło się do osiągnięcia zakładanych celów projektu. U uczestników wzrosną kompetencje życiowe i umiejętności ułatwiające poruszanie się na rynku pracy umożliwiające integrację społeczną i aktywizację zawodową. Projekt charakteryzuje się trwałością i skutecznością rozwiązań. Ma charakter długofalowy ze względu na zaktualizowaną wiedzę, nabyte umiejętności zwiększające potencjał uczestników i szanse na wejście na rynek pracy.