



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu uczestniczy w procesie wykorzystywania środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizujemy Projekt systemowy pt. **"Daj sobie szansę - inwestuj w siebie"**, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej*, Działania 7.1. *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji*, Poddziałanie 7.1.1. *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*.

W Unii Europejskiej obowiązuje zasada informowania opinii publicznej o wykorzystaniu jej funduszy przy realizacji różnego rodzaju projektów. Ma to na celu zwiększenie świadomości na temat sposobu, w jaki działa Unia Europejska oraz na co wydatkowane są środki pochodzące z jej budżetu. MGOPS prowadzi działania promocyjne projektu systemowego.

Głównym jego celem jest zmniejszenie zjawiska marginalizacji społecznej i zawodowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Skierowany jest do dwudziestu ośmiu długotrwale pozostających bez pracy kobiet i mężczyzn zamieszkałych na terenie miasta i gminy Gostyń, posiadających wykształcenie podstawowe, zawodowe i średnie, korzystających z pomocy udzielanej przez MGOPS. Ogólnym naszym zamierzeniem jest zapewnienie uczestnikom równego dostępu do zatrudnienia czyli wyposażenie tych osób w takie umiejętności, które pozwolą im łatwiej uzyskać zatrudnienie, co przyczyni się do rozwiązania innych problemów społecznych tych osób.

Kwota realizacji projektu w 2009 roku wynosi 220 000 PLN.

Umowa ramowa Projektu systemowego **"Daj sobie szansę - inwestuj w siebie"** została zawarta w Poznaniu w dniu 24 czerwca 2009 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, a Gminą Gostyń, w imieniu której działa - Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu. Działania podejmowane w projekcie odbywają się zgodnie z chronologią wskazaną w budżecie i harmonogramem.

Po przeprowadzonej rekrutacji do projektu zostało zakwalifikowanych 28 osób. Spotkanie inauguracyjne dla uczestników odbyło się 29 czerwca 2009 r. w siedzibie Fundacji Absolwent.

W ramach działania aktywnej integracji zostały zastosowane takie narzędzia realizacji jak kontrakt socjalny. Po zawarciu kontraktu socjalnego zastosowano wsparcie finansowe, prowadzona jest praca socjalna oraz aktywizacja społeczna, edukacyjna, zawodowa w formie szkoleń z zakresu psychologii, doradztwa zawodowego z elementami prawa pracy i kursu komputerowego. W sierpniu został zakończony pierwszy cykl szkoleniowy z zakresu psychologii. W miesiącu sierpniu i wrześniu odbywają się zajęcia z doradztwa zawodowego z elementami prawa pracy. W ramach zadania aktywna integracja przewidziano dla uczestników projektu możliwość indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym w wymiarze 2 godzin. Planowany czas zakończenia działań aktywnej integracji to 30 listopada 2009 roku. Oprócz uczestnictwa w szkoleniach uczestnicy otrzymują zwrot kosztów za dojazdy na miejsce szkolenia oraz wyżywienie (catering, obiad).

Zakładanymi rezultatami twardymi projektu jest zawarcie 28 kontraktów socjalnych, uzyskanie zaświadczeń przez minimum 14 osób o ukończeniu warsztatów psychologicznych, ukończeniu szkolenia w zakresie doradztwa zawodowego z elementami prawa pracy, odbyciu szkolenia komputerowego oraz poszerzenie wiedzy z dziedziny psychologii i z zakresu prawa

pracy, doradztwa zawodowego, nabycie umiejętności w zakresie obsługi komputera i korzystania z zasobów internetowych.

Ponadto projekt przyczyni się do osiągnięcia rezultatów miękkich dotyczących podniesienia poczucia własnej wartości uczestników, wzrostu motywacji, podniesienia umiejętności osobowościowych związanych z gotowością do zmian, zdolnością do adaptacji w nowym środowisku i zmieniającym się otoczeniu życiowym oraz przełamania poczucia bezradności i przejścia do postawy aktywnej.

Osiągnięcie zakładanych rezultatów w pełni przyczyni się do osiągnięcia zakładanych celów projektu. U uczestników wzrosną kompetencje życiowe i umiejętności ułatwiające poruszanie się na rynku pracy umożliwiające integrację społeczną i aktywizację zawodową. Projekt charakteryzuje się trwałością i skutecznością rozwiązań. Ma charakter długofalowy ze względu na zaktualizowaną wiedzę, nabyte umiejętności zwiększające potencjał uczestników i szanse na wejście na rynek pracy.